



**INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL
COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO
(CONAMPROS)**

**TERCERA ETAPA DEL 1 DE ENERO AL
30 DE NOVIEMBRE DE 2006**

31 DE OCTUBRE DE 2006



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

C. Programas y Resultados obtenidos en la Gestión del 01 de enero al 30 de noviembre de 2006

I. Marco Jurídico de Actuación

No se presentaron aspectos nuevos ni se realizaron adecuaciones o actualizaciones, por lo que la información se encuentra referida en el correspondiente apartado de la etapa 1.

II. Políticas y Estrategias Generales de Gobierno

1. Plan Nacional de Desarrollo 2001-2006

No se presentaron aspectos nuevos ni se realizaron adecuaciones o actualizaciones, por lo que la información se encuentra referida en el correspondiente apartado de la etapa 1.

2. Programas Sectoriales, Regionales y Especiales (Programa de Derechos Humanos)

El CONAMPROS siempre ha procurado atender la difusión y el respeto de los derechos humanos, particularmente en el ámbito laboral y enfocados a los grupos más vulnerables, tales como las mujeres, los niños y los discapacitados, para lo cual con frecuencia se incluyen en el programa de televisión y la revista "Mundo del Trabajo" notas, reportajes y artículos que coadyuvan a este propósito.



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

Algunos de los temas abordados en el programa de televisión "Mundo del Trabajo" son: combate a las adicciones, salario justo, Foro Ético Mundial, día internacional de la mujer, rehabilitación para el trabajo, violaciones a los derechos humanos, mecanismos de medición del trabajo infantil, becas para desempleados, día internacional de la salud, afiliación de jornaleros agrícolas al sistema de seguridad social, guarderías para madres trabajadoras, reinstalación de una trabajadora en cumplimiento de laudo de la Comisión de Derechos Humanos del D.F., derecho a vivienda de familias que pertenecen al sistema de seguridad social popular, día del niño, impulso de la Ley General para la igualdad entre mujeres y hombres, elevación a rango de Ley el derecho de acceso gratuito a los servicios de salud en el D.F., casa hogar para niñas, nota sobre la aprobación del programa nacional para prevenir y eliminar la discriminación, día mundial contra el trabajo infantil, casa de cuna de Coayoacán, congreso de seguridad en el trabajo, trabajadores eventuales del gobierno del D.F. interpusieron queja ante la Comisión Nacional de Derechos Humanos, nombramiento del embajador mexicano como presidente del Consejo de Derechos Humanos de la ONU, día internacional contra el maltrato al adulto mayor, día internacional de los pueblos indígenas, explotación de jornaleros en campos agrícolas del país, incremento de demanda de servicios de salud de adultos mayores por aumento en la expectativa de vida, jornada nacional de la movilidad para recibir en donación sillas de ruedas para personas discapacitadas, la calidad de vida y las condiciones de trabajo factores donde se refleja el respeto a las garantías de los derechos esenciales, día mundial de la alfabetización, día mundial contra la explotación sexual, agenda nacional de género.

En la revista "Mundo del Trabajo", entre otros artículos publicados relacionados con la defensa de los derechos humanos, son: Ética, el camino que conduce al bien común, Histórica cifra en el otorgamiento de créditos para vivienda, Se realizará en México el Primer Foro Ético Mundial, Niños que crecen solos, el alto precio del trabajo, Reglamentación del trabajo infantil, Niñas que no juegan con muñecas, trabajan para ellas, Vivir la ética en todos los ámbitos, Apoyar a los deudos de los mineros, el mejor tributo, Trabajando seguros la persona y su integridad, el objetivo de las condiciones



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: <i>P7M</i>	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

de trabajo, Más allá de la frontera, Humanizando la migración, Tarjeta roja al trabajo infantil, Horarios laborales no permiten el equilibrio trabajo-vida, Listo seguro de desempleo del INFONAVIT.

3. Programas federales que otorgan subsidios y transferencias

NO APLICA

4. Proyectos Estratégicos y/o Prioritarios de la Gestión Administrativa

Los resultados alcanzados en el periodo enero – noviembre de 2006, se reflejan en el siguiente cuadro:

No.	DESCRIPCIÓN DE METAS Y ACTIVIDADES	PROGRAMACION		REALIZADO	DIFERENCIA	%
		ANUAL	ENE-NOV	ENE-NOV	ENE-NOV	ENE-NOV
	INDICADOR DE PEF	314,650	298,150	715,822	417,672	240.1
R020	PROMOVER Y DIFUNDIR LA NUEVA CULTURA LABORAL A TRAVÉS DE LA CAPACITACIÓN SINDICAL	268,800	254,300	632,908	378,608	248.9
1	PROPORCIONAR CAPACITACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA LABORAL A TRABAJADORES Y SINDICATOS	105,000	104,000	167,078	63,078	160.7
1.1	Cursos, conferencias y seminarios	105,000	104,000	167,078	63,078	160.7
2	DIFUNDIR ASPECTOS LABORALES, SINDICALES Y LA NUEVA CULTURA LABORAL	163,800	150,300	465,830	315,530	309.9
2.1	Teleprogramas y noticieros laborales	98,800	89,300	141,938	52,638	158.9
2.2	Mensajes de radio y televisión	35,000	33,000	218,866	185,866	663.2



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

No.	DESCRIPCIÓN DE METAS Y ACTIVIDADES	PROGRAMACION		REALIZADO	DIFERENCIA	%
		ANUAL	ENE-NOV	ENE-NOV	ENE-NOV	ENE-NOV
2.3	Publicaciones e impresos sindicales	30,000	28,000	105,026	77,026	375.1
R021	ASESORAR A SINDICATOS Y TRABAJADORES CON ACCIONES DE PROTECCIÓN AL SALARIO EN BENEFICIO DE SU NIVEL DE VIDA	45,850	43,850	82,914	39,064	189.1
3	OTORGAR ASISTENCIA TÉCNICA SINDICAL, EN DEFENSA DE LOS DERECHOS LABORALES	11,130	10,480	46,170	35,690	440.6
3.1	Asesoría a organizaciones sindicales	6,250	6,000	41,710	35,710	695.2
3.2	Asesoría a trabajadores en lo individual	4,880	4,480	4,460	-20	99.6
4	PROMOVER LA AFILIACIÓN DE TRABAJADORES Y PROVEEDORES A LA TARJETA DE DESCUENTO	30,320	29,120	24,854	-4,266	85.4
4.1	Afiliación de trabajadores a la Tarjeta de Descuento	30,000	28,800	23,127	-5,673	80.3
4.2	Afiliación de proveedores a la Tarjeta de Descuento	320	320	1,727	1,407	539.7
5	PROMOVER Y CONCERTAR SERVICIOS DE PROTECCIÓN AL SALARIO	4,400	4,250	11,890	7,640	279.8
5.1	Promoción y concertación de servicios de protección al salario	4,400	4,250	11,890	7,640	279.8

Nota: Datos reales a septiembre y proyectados para los meses de octubre y noviembre.

En general se superó la programación, excepto en los datos marcados en rojo, en el cuadro comparativo siguiente:



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

Informe comparativo de metas programadas y realizadas en el período enero-noviembre de 2006.

No.	DESCRIPCIÓN DE METAS Y ACTIVIDADES	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO	
		PROGR.	REAL	PROGR.	REAL	PROGR.	REAL	PROGR.	REAL	PROGR.	REAL	PROGR.	REAL	PROGR.	REAL
	INDICADOR DE PEF	16,470	34,243	21,105	41,622	22,385	75,851	32,755	80,975	32,405	140,391	31,505	71,592	28,305	63,589
R020	PROMOVER Y DIFUNDIR LA NUEVA CULTURA LABORAL A TRAVÉS DE LA CAPACITACIÓN SINDICAL	13,600	30,293	17,600	30,741	18,500	68,399	27,600	73,321	27,600	129,746	26,500	62,642	24,600	55,040
1	PROPORCIONAR CAPACITACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA LABORAL A TRABAJADORES Y SINDICATOS	2,000	7,312	4,000	7,097	4,000	13,513	13,000	13,288	13,000	59,858	12,000	1,566	12,000	11,566
1.1	Cursos, conferencias y seminarios	2,000	7,312	4,000	7,097	4,000	13,513	13,000	13,288	13,000	59,858	12,000	1,566	12,000	11,566
2	DIFUNDIR ASPECTOS LABORALES, SINDICALES Y LA NUEVA CULTURA LABORAL	11,600	22,981	13,600	23,644	14,500	54,886	14,600	60,033	14,600	69,888	14,500	61,076	12,600	43,474
2.1	Teleprogramas y noticieros laborales	7,600	7,200	7,600	13,500	9,500	10,800	7,600	13,200	7,600	13,200	9,500	16,500	7,600	20,130
2.2	Mensajes de radio y televisión	2,000	8,160	3,000	-	3,000	34,025	4,000	34,134	3,000	34,108	3,000	34,028	3,000	17,109
2.3	Publicaciones e impresos sindicales	2,000	7,621	3,000	10,144	2,000	10,061	3,000	12,699	4,000	22,580	2,000	10,548	2,000	6,235
R021	ASESORAR A SINDICATOS Y TRABAJADORES CON ACCIONES DE PROTECCIÓN AL SALARIO EN BENEFICIO DE SU NIVEL DE VIDA	2,870	3,950	3,505	10,881	3,885	7,452	5,155	7,654	4,805	10,645	5,005	8,950	3,705	8,549
3	OTORGAR ASISTENCIA TÉCNICA SINDICAL, EN DEFENSA DE LOS DERECHOS LABORALES	850	1,730	550	7,412	830	4,024	1,700	5,725	1,950	7,664	1,850	6,101	550	4,749
3.1	Asesoría a organizaciones sindicales	250	1,234	250	7,083	500	3,620	1,250	5,368	1,250	7,246	1,250	5,453	250	4,352
3.2	Asesoría a trabajadores en lo individual	600	496	300	329	330	404	450	357	700	418	600	648	300	397
4	PROMOVER LA AFILIACIÓN DE TRABAJADORES Y PROVEEDORES A LA TARJETA DE DESCUENTO	1,820	1,398	2,630	2,171	2,730	2,072	2,730	1,431	2,530	1,676	2,830	2,265	2,830	2,680
4.1	Afiliación de trabajadores a la Tarjeta de Descuento	1,800	1,378	2,600	2,151	2,700	2,064	2,700	1,390	2,500	1,644	2,800	2,254	2,800	2,513
4.2	Afiliación de proveedores a la Tarjeta de Descuento	20	20	30	20	30	8	30	41	30	32	30	11	30	167
5	PROMOVER Y CONCERTAR SERVICIOS DE PROTECCIÓN AL SALARIO	200	822	325	1,298	325	1,356	725	498	325	1,305	325	584	325	1,120
5.1	Promoción y concertación de servicios de protección al salario	200	822	325	1,298	325	1,356	725	498	325	1,305	325	584	325	1,120



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

No.	DESCRIPCIÓN DE METAS Y ACTIVIDADES	AGOSTO		SEPTIEMBRE		TOTAL REAL ENE-SEP		OCTUBRE		NOVIEMBRE		TOTALES ENERO-NOVIEMBRE*			
		PROGR.	REAL	PROGR.	REAL	PROGR.	REAL	PROGR.	REAL	PROGR.	REAL	PROGR.	REAL	DIF.	%
	INDICADOR DE PEF	29,305	35,087	30,605	118,892	244,840	662,242	28,305	28,305	25,005	25,005	298,150	715,552	417,402	140.0
R020	PROMOVER Y DIFUNDIR LA NUEVA CULTURA LABORAL A TRAVÉS DE LA CAPACITACIÓN SINDICAL	25,600	27,577	26,500	108,949	208,100	586,708	24,600	24,600	21,600	21,600	254,300	632,908	378,608	148.9
1	PROPORCIONAR CAPACITACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA LABORAL A TRABAJADORES Y SINDICATOS	12,000	9,254	12,000	23,624	84,000	147,078	12,000	12,000	8,000	8,000	104,000	167,078	63,078	60.7
1.1	Cursos, conferencias y seminarios	12,000	9,254	12,000	23,624	84,000	147,078	12,000	12,000	8,000	8,000	104,000	167,078	63,078	60.7
2	DIFUNDIR ASPECTOS LABORALES, SINDICALES Y LA NUEVA CULTURA LABORAL	13,600	18,323	14,500	85,325	124,100	439,630	12,600	12,600	13,600	13,600	150,300	465,830	315,530	209.9
2.1	Teleprogramas y noticieros laborales	7,600	16,104	9,500	16,104	74,100	126,738	7,600	7,600	7,600	7,600	89,300	141,938	52,638	58.9
2.2	Mensajes de radio y televisión	3,000	216	3,000	51,086	27,000	212,866	3,000	3,000	3,000	3,000	33,000	218,866	185,866	563.2
2.3	Publicaciones e impresos sindicales	3,000	2,003	2,000	18,135	23,000	100,026	2,000	2,000	3,000	3,000	28,000	105,026	77,026	275.1
R021	ASESORAR A SINDICATOS Y TRABAJADORES CON ACCIONES DE PROTECCIÓN AL SALARIO EN BENEFICIO DE SU NIVEL DE VIDA	3,705	7,510	4,105	9,943	36,740	75,534	3,705	3,705	3,405	3,405	43,850	82,644	38,794	88.5
3	OTORGAR ASISTENCIA TÉCNICA SINDICAL, EN DEFENSA DE LOS DERECHOS LABORALES	550	3,675	550	3,990	9,380	45,070	550	550	550	550	10,480	46,170	35,690	340.6
3.1	Asesoría a organizaciones sindicales	250	3,308	250	3,546	5,500	41,210	250	250	250	250	6,000	41,710	35,710	595.2
3.2	Asesoría a trabajadores en lo individual	300	367	300	444	3,880	3,860	300	300	300	300	4,480	4,460	-20	-0.4



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

No.	DESCRIPCIÓN DE METAS Y ACTIVIDADES	AGOSTO		SEPTIEMBRE		TOTAL REAL ENE-SEP		OCTUBRE		NOVIEMBRE		TOTALES ENERO-NOVIEMBRE*			
		PROGR.	REAL	PROGR.	REAL	PROGR.	REAL	PROGR.	REAL	PROGR.	REAL	PROGR.	REAL	DIF.	%
4	PROMOVER LA AFILIACIÓN DE TRABAJADORES Y PROVEEDORES A LA TARJETA DE DESCUENTO	2,830	3,033	2,830	2,498	23,760	19,224	2,830	2,830	2,530	2,530	29,120	24,584	-4,536	-15.6
4.1	Afiliación de trabajadores a la Tarjeta de Descuento	2,800	2,691	2,800	1,742	23,500	17,827	2,800	2,800	2,500	2,500	28,800	23,127	-5,673	-19.7
4.2	Afiliación de proveedores a la Tarjeta de Descuento	30	342	30	756	260	1,397	30	30	30	30	320	1,457	1,137	355.3
5	PROMOVER Y CONCERTAR SERVICIOS DE PROTECCIÓN AL SALARIO	325	802	725	3,455	3,600	11,240	325	325	325	325	4,250	11,890	7,640	179.8
5.1	Promoción y concertación de servicios de protección al salario	325	802	725	3,455	3,600	11,240	325	325	325	325	4,250	11,890	7,640	179.8

* Datos reales a septiembre y proyectados para los meses de octubre y noviembre de 2006.

Las variaciones señaladas, se explican a continuación:

Cursos, conferencias y seminarios. El impacto de esta meta superó en un 60.7% la programación, fundamentalmente porque los dirigentes sindicales participantes en los cursos representan a un importante número de trabajadores.

Teleprogramas y noticieros laborales. El superávit alcanzado (58.9% por arriba de la programación) se debe fundamentalmente al mayor número de transmisiones del programa *Mundo del Trabajo*, once canales en total y al mayor impacto de televidentes establecido, que aunque no es posible medir el rating por falta de presupuesto, se cuantifica con un factor más alto al originalmente programado (366 televidentes por transmisión).



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

Mensajes de radio y televisión. Se observa un superávit del 563.2% debido al acuerdo logrado con la revista *Evidencias*, de publicación quincenal y tiraje de 17,000 revistas por edición, donde se han insertado anuncios promocionales de la tarjeta de descuento, por lo que el impacto fue mayor al originalmente programado.

Publicaciones e impresos sindicales. La diferencia que se observa del 275.1% por arriba de la programación, obedece al mayor número de publicaciones editadas, algunas de ellas son carteles publicados en la revista Mundo del Trabajo, otros volantes promocionales y fundamentalmente por las visitas realizadas a la página de Internet, donde se publican la versión electrónica del Boletín de Información Económica para Organizaciones Sindicales, el catálogo de proveedores afiliados a la Tarjeta de Descuento para los Trabajadores y diversas efemérides sobre el movimiento obrero y sindicalismo.

Asesoría a organizaciones sindicales. El superávit alcanzado del 595.2% se debe fundamentalmente al alto impacto de las asesorías brindadas por la mayor membresía de las organizaciones sindicales atendidas.

Asesoría a trabajadores en lo individual. El déficit observado de 0.4% se debe fundamentalmente a la reducción de la demanda de este tipo de asesorías, sin embargo se espera revertir esta situación al cierre del ejercicio.

Afiliación de trabajadores a la Tarjeta de Descuento. La afiliación de trabajadores se ha reducido en un 19.7%, por una reducción en la demanda y falta de promotores. Entre otras estrategias se tratará de conseguir prestadoras de servicio social que apoyen en esta función.



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

Afiliación de proveedores a la Tarjeta de Descuento. El superávit observado del 355.3% se debe a que en este periodo se realizaron las renovaciones de los convenios de un buen número de proveedores, además de nuevas afiliaciones.

Promoción y concertación de servicios de protección al Salario. El superávit de 179.8% alcanzado se debe al mayor número de acciones realizadas, entre ellas distribución de revistas y material promocional, así como correos electrónicos enviados para promover fundamentalmente el programa de capacitación y el de Jóvenes Competitivos.

III. Situación Financiera y Programático-Presupuestaria

1. Ingresos

NO APLICA

2. Egresos

2.1. Comparación del presupuesto ejercido con respecto al original y modificado Enero – Noviembre 2006.

a). Presupuesto original, modificado, ejercido y variaciones

El presupuesto ejercido por mes se puede observar en el cuadro siguiente, en el que además se compara con el presupuesto original y modificado y la variación con respecto a éste:



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

Presupuesto original, modificado, ejercido y variación de Enero – Noviembre 2006

Presupuesto	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	TOTAL REAL	Octubre	Noviembre	TOTALES
Original	1,290,861.00	1,242,217.00	1,488,485.00	1,322,926.00	1,030,982.00	1,120,434.00	1,354,284.00	1,086,028.00	975,537.00	10,911,754.00	1,194,140.00	968,497.00	13,074,391.00
Modificado	1,290,861.00	1,242,217.00	1,490,172.23	1,337,588.24	1,045,334.15	1,315,780.38	1,367,407.00	1,096,640.00	988,060.00	11,174,060.00	1,204,952.00	981,821.00	13,360,833.00
Ejercido	1,048,562.79	1,114,384.69	1,143,180.85	1,272,725.45	1,181,681.71	1,213,781.36	1,362,116.83	1,362,116.83	928,273.17	10,626,823.68	1,204,952.00	981,821.00	12,813,596.68
Variación	-242,298.21	-127,832.31	-346,991.38	-64,862.79	136,347.56	-101,999.02	-5,290.17	265,476.83	-59,786.83	-547,236.32	0.00	0.00	-547,236.32

* Datos reales a septiembre y proyectados para los meses de octubre y noviembre de 2006.

Aunque en mayo y agosto se observan ejercicios mayores a lo presupuestado originalmente, éstos se compensan con los subejercicios de meses anteriores. Al cierre de la administración se prevé una diferencia por ejercer de 547,236.32 pesos, que se ejercerán en diciembre.



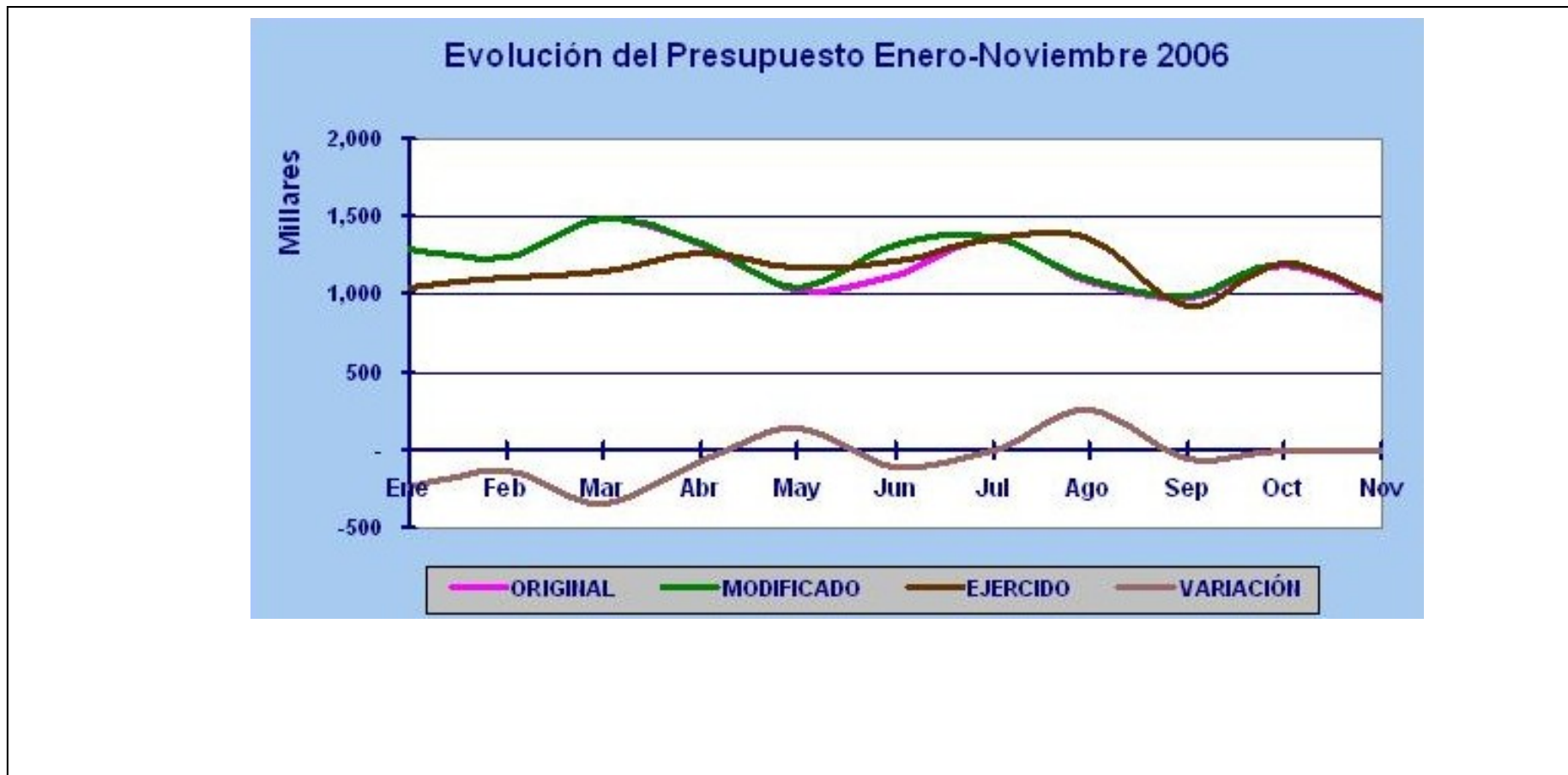
INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: <i>P7M</i>	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS





INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

b). Presupuesto por rubro de gasto

En los cuadros y gráficas siguientes puede apreciarse la evolución mensual del presupuesto por cada rubro de gasto, así como el comparativo entre presupuesto original, modificado y ejercido con que se prevé cerrar la administración:

Presupuesto por rubro de gasto ejercido de Enero a Noviembre de 2006
Miles de Pesos

CAPITULO DE GASTO	EJERCIDO										PROYECTADO		TOTALES		
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	TOTAL*	OCT	NOV	Original	Modificado	Ejercido
1000 Servicios Personales	903.42	862.21	804.64	908.80	808.84	970.96	898.54	1,048.99	743.86	7,950.26	935.45	829.83	9,919.77	5,891.46	5,258.87
2000 Materiales y Suministros	41.47	84.69	162.31	114.14	143.87	71.04	208.41	39.65	47.20	912.78	141.81	40.10	877.01	612.89	617.52
3000 Servicios Generales	43.42	107.24	111.98	61.18	152.04	109.43	82.82	101.28	74.47	843.86	64.64	48.84	658.94	697.43	585.29
Gasto Corriente	988.31	1,054.14	1,078.93	1,084.12	1,104.75	1,151.43	1,189.77	1,189.92	865.53	9,706.90	1,141.90	918.77	11,455.71	7,201.78	6,461.68
5000 Bienes Muebles e Inmuebles	0.00	0.00	0.00	127.72	15.99	0.00	0.00	109.85	0.00	253.56	0.00	0.00	144.70	144.70	143.71
7000 Inversiones Financieras	60.25	60.25	64.25	60.88	60.95	62.35	62.35	62.35	62.75	556.38	63.05	63.05	378.30	378.30	368.93
Total	1,048.56	1,114.39	1,143.18	1,272.72	1,181.69	1,213.78	1,252.12	1,362.12	928.28	10,516.84	1,204.95	981.82	11,978.71	7,724.78	6,974.32

* Datos reales a septiembre y proyectados para los meses de octubre y noviembre de 2006.



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: <i>P7M</i>	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

**COMPARATIVO DE PRESUPUESTO ORIGINAL, MODIFICADO Y EJERCIDO
(Miles de pesos)**

CAPITULO DE GASTO	ENERO-SEPTIEMBRE			PROYECTADO OCT - NOV			TOTALES		
	Original	Modificado	Ejercido	Original	Modificado	Ejercido	Original	Modificado	Ejercido
1000 Servicios Personales	8,178.62	8,493.65	7,950.26	1,741.15	1,765.28	1,765.28	9,919.77	10,258.93	9,715.54
2000 Materiales y Suministros	1,185.23	921.11	912.78	181.91	181.91	181.91	1,367.14	1,103.02	1,094.69
3000 Servicios Generales	902.56	939.86	843.86	113.48	113.48	113.48	1,016.04	1,053.34	957.34
Gasto Corriente	10,266.41	10,354.62	9,706.90	2,036.54	2,060.67	2,060.67	12,302.95	12,415.29	11,767.57
5000 Bienes Muebles e Inmuebles	254.82	254.82	253.56	0.00	0.00	0.00	254.82	254.82	253.56
7000 Inversiones Financieras	567.45	567.45	556.38	126.10	126.10	126.10	693.55	693.55	682.48
Total	11,088.68	11,176.89	10,516.84	2,162.64	2,186.77	2,186.77	13,251.32	13,363.66	12,703.61
Variaciones		-88.21	660.05		-24.13	0.00		112.34	660.05
		-0.80%	5.91%		-1.12%	0.00%		0.85%	4.94%



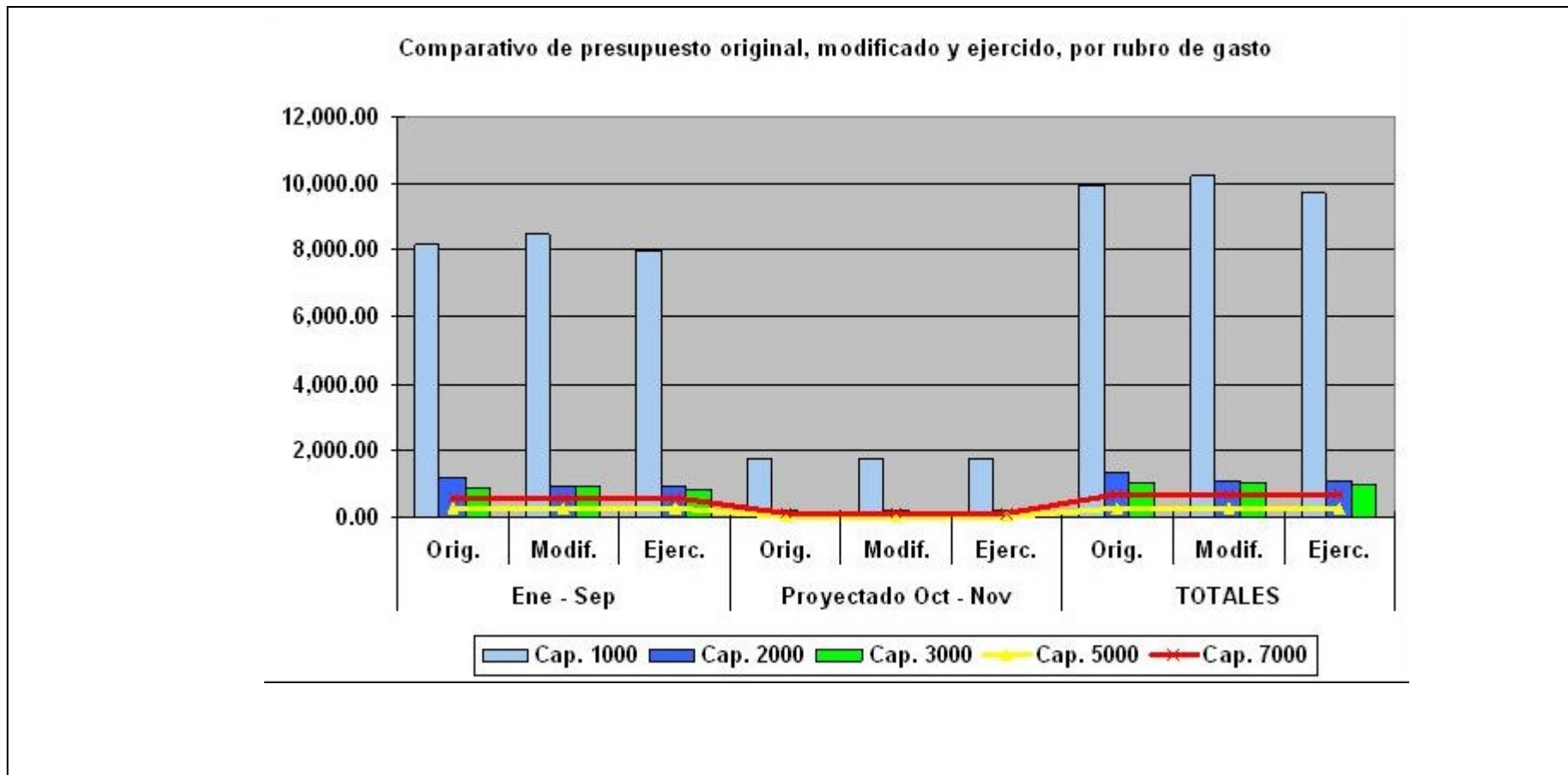
INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS





INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

c). Explicación de las variaciones.

En el capítulo 1000 Servicios Personales, la variación a septiembre es de 543.39 miles de pesos que corresponde a un 6.83% menor al presupuesto modificado, debido principalmente a las plazas vacantes, faltas del personal y por incapacidades, incluyendo el impacto en prestaciones y repercusiones impositivas.

En el capítulo 2000 Materiales y Suministros, la variación es de 8.33 miles de pesos, que corresponde a un 0.91 por ciento menor al presupuesto modificado, derivado principalmente de los mejores precios obtenidos en las licitaciones públicas y las medidas de racionalidad aplicadas en la adquisición de materiales.

En el capítulo 3000 Servicios Generales, la diferencia es de 96.0 miles de pesos, equivalente al 11.38 por ciento por debajo del presupuesto modificado, como resultado de los mejores precios obtenidos en las licitaciones públicas.

En el capítulo 5000 Bienes Muebles e Inmuebles, se observa un subejercicio de 1.26 miles de pesos, equivalente al 0.5 por ciento, a causa de los mejores precios obtenidos en las licitaciones públicas.

En el capítulo 7000 Inversiones Financieras, el menor gasto por 1.26 miles de pesos, que corresponde al 1.99 por ciento, la diferencia se debe a que no se ha contado con el total del personal de servicio social previsto originalmente.

La variación total es de 660.05 miles de pesos, que equivale al 5.91 por ciento.



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

2.2. Evolución del presupuesto de enero a septiembre y proyectado a noviembre de 2006.

En general, el presupuesto original programado corresponde a las necesidades operativas y programáticas del organismo. Como puede observarse en la gráfica siguiente, en el período enero-noviembre de 2006, se programaron mayores recursos en los meses de marzo y julio, ya que se previó la adquisición del programa de inversión.

En junio se recibió la ampliación presupuestal por concepto de retroactivo por incremento salarial para el personal operativo y está en proceso otra ampliación por el incremento en prestaciones.

Los subejercicios que se observan, en buena medida se debieron al retraso de algunas adquisiciones porque los procesos de las licitaciones se alargaron al tener que publicar una segunda convocatoria.

Los meses con mayor ejercicio presupuestal son abril, julio y agosto, por los pagos realizados derivados de los fallos de las licitaciones, por el pago de algunos rubros que no se habían cubierto en meses anteriores, tales como refacciones y herramientas, mantenimiento de elevadores y de vehículos y el pago del retroactivo por incremento salarial.



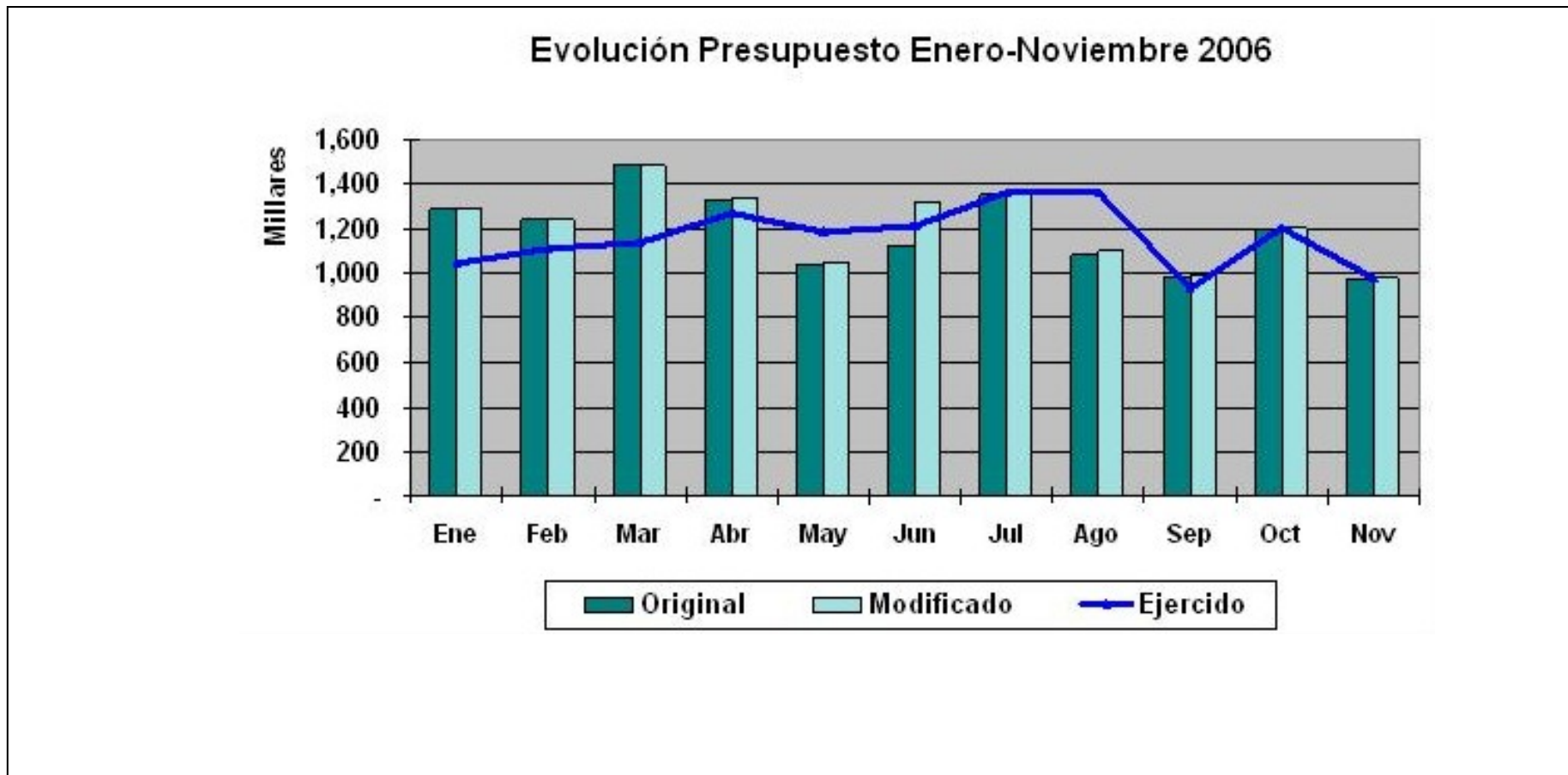
INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: <i>P7M</i>	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS





INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: <i>P7M</i>	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

2.3 Informe de Donativos

El organismo apoya al Congreso del Trabajo con un donativo mensual de \$60,250.00 para apoyar sus gastos de operación, en reciprocidad del uso de oficinas, instalaciones, consumo de energía eléctrica y agua, conforme al cuadro siguiente:

Donativos de Enero a Noviembre de 2006

BENEFICIARIO OBJETO DEL DONATIVO	MES	IMPORTE
CONGRESO DEL TRABAJO Ayuda para sus gastos de operación	Enero	60,250.00
	Febrero	60,250.00
	Marzo	60,250.00
	Abril	60,250.00
	Mayo	60,250.00
	Junio	60,250.00
	Julio	60,250.00
	Agosto	60,250.00
	Septiembre	60,250.00
	TOTAL REAL	542,250.00



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: <i>P7M</i>	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

BENEFICIARIO OBJETO DEL DONATIVO	MES	IMPORTE
	Octubre	60,250.00
	Noviembre	60,250.00
	TOTAL PROYECTADO	120,500.00
	TOTAL	662,750.00

2.4 Fideicomisos Públicos No Paraestatales, Mandatos y Contratos Análogos, así como los constituidos por Entidades Federativas o particulares que involucren recursos Federales.

NO APLICA

3. Estados Financieros

3.1. Integración de estados financieros.

Los estados financieros del organismo de enero a septiembre de 2006, se resumen en el cuadro siguiente:



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

Resumen de Estados Financieros de los meses de Enero a Septiembre de 2006

	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE
ACTIVO	6,460,298.91	6,555,612.11	6,472,989.05	6,532,543.74	6,397,459.15	6,660,606.63	6,666,222.86	6,559,904.23	6,351,272.96
PASIVO	202,774.64	346,471.16	225,688.92	357,726.08	205,121.46	373,060.15	200,250.24	399,136.20	206,257.63
PATRIMONIO	6,257,524.27	6,209,140.95	6,247,300.13	6,174,817.66	6,192,337.69	6,287,546.48	6,465,972.62	6,160,768.03	6,145,015.33
SUMA PASIVO Y PATRIMONIO	6,460,298.91	6,555,612.11	6,472,989.05	6,532,543.74	6,397,459.15	6,660,606.63	6,666,222.86	6,559,904.23	6,351,272.96

Se anexan imágenes de los estados financieros firmados, correspondientes a agosto de 2006.

Más información en **Anexo No. 1-E3**

3.2. Informe de los Comisarios Públicos sobre los Estados Financieros.

NO APLICA

3.3 Acta y/o acuerdo certificado de aprobación de los Estados Financieros por el respectivo órgano de gobierno y/o asamblea de accionistas.

NO APLICA



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

3.4 Informe presupuestario por el período Enero – Septiembre de 2006.

INFORME PRESUPUESTAL POR EL PERIODO DE ENERO A SEPTIEMBRE DEL 2006

CAPITULO	PRESUPUESTO ANUAL						
	ORIGINAL	AMPLIACION	REDUCCION	MODIFICADO	EJERCIDO	POR EJERCER	%
1000 SERVICIOS PERSONALES	11,778,056.00	1,742,046.00	1,389,919.00	12,130,183.00	7,950,250.12	4,179,932.88	34.46
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	1,391,553.00	0.00	264,120.00	1,127,433.00	912,795.21	214,637.79	19.04
3000 SERVICIOS GENERALES	1,061,494.00	39,670.00	2,400.00	1,098,764.00	843,852.38	254,911.62	23.20
TOTAL GASTO CORRIENTE	14,231,103.00	1,781,716.00	1,656,439.00	14,356,380.00	9,706,897.71	4,649,482.29	32.39
5000 BIENES MUEBLES E INMUEBLES	254,818.00	0.00	0.00	254,818.00	253,557.38	1,260.62	0.49
7000 INVERSIONES FINANCIERAS AYUDAS	759,400.00	0.00	2,800.00	756,600.00	556,375.00	200,225.00	26.46
TOTAL	15,245,321.00	1,781,716.00	1,659,239.00	15,367,798.00	10,516,830.09	4,850,967.91	31.57
A 001							
1000 SERVICIOS PERSONALES	1,757,012.00	296,118.00	242,079.00	1,811,051.00	1,139,299.49	671,751.51	37.09
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	67,175.00			67,175.00	52,815.00	14,360.00	21.38
3000 SERVICIOS GENERALES	114,265.00			114,265.00	90,397.56	23,867.44	20.89
TOTAL GASTO CORRIENTE	1,938,452.00	296,118.00	242,079.00	1,992,491.00	1,282,512.05	709,978.95	35.63
5000 BIENES MUEBLES E INMUEBLES				0.00		0.00	
7000 INVERSIONES FINANCIERAS AYUDAS	90,500.00		1,400.00	89,100.00	61,625.00	27,475.00	30.84
TOTAL	2,028,952.00	296,118.00	243,479.00	2,081,591.00	1,344,137.05	737,453.95	35.43



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

CAPITULO	PRESUPUESTO ANUAL						
	ORIGINAL	AMPLIACION	REDUCCION	MODIFICADO	EJERCIDO	POR EJERCER	%
R 020							
1000 SERVICIOS PERSONALES	7,127,342.00	1,017,347.00	766,387.00	7,378,302.00	4,902,733.65	2,475,568.35	33.55
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	920,473.00		261,357.91	659,115.09	540,157.57	118,957.52	18.05
3000 SERVICIOS GENERALES	655,006.00	36,907.91	2,400.00	689,513.91	529,225.89	160,288.02	23.25
TOTAL GASTO CORRIENTE	8,702,821.00	1,054,254.91	1,030,144.91	8,726,931.00	5,972,117.11	2,754,813.89	31.57
5000 BIENES MUEBLES E INMUEBLES	254,818.00			254,818.00	253,557.38	1,260.62	0.49
7000 INVERSIONES FINANCIERAS AYUDAS	454,800.00			454,800.00	341,100.00	113,700.00	25.00
TOTAL	9,412,439.00	1,054,254.91	1,030,144.91	9,436,549.00	6,566,774.49	2,869,774.51	30.41
R 021							
1000 SERVICIOS PERSONALES	2,893,702.00	428,581.00	381,453.00	2,940,830.00	1,908,216.98	1,032,613.02	35.11
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	403,905.00		2,762.09	401,142.91	319,822.64	81,320.27	20.27
3000 SERVICIOS GENERALES	292,223.00	2,762.09		294,985.09	224,228.93	70,756.16	23.99
TOTAL GASTO CORRIENTE	3,589,830.00	431,343.09	384,215.09	3,636,958.00	2,452,268.55	1,184,689.45	32.57
5000 BIENES MUEBLES E INMUEBLES				0.00		0.00	
7000 INVERSIONES FINANCIERAS AYUDAS	214,100.00		1,400.00	212,700.00	153,650.00	59,050.00	27.76
TOTAL	3,803,930.00	431,343.09	385,615.09	3,849,658.00	2,605,918.55	1,243,739.45	32.31

Ver explicaciones de variaciones en el siguiente punto: 4. Integración de Programas y Presupuesto.



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: <i>P7M</i>	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

4. Integración de Programas y Presupuesto

4.1. Informe programático presupuestario con cifras reales del 1 de enero al 30 de septiembre de 2006 y cifras presupuestarias del 1 de octubre al 30 de noviembre de 2006.

El presupuesto asignado al CONAMPROS, estuvo vinculado a las metas programadas, las cuales se subdividieron por actividad institucional, conforme a la estructura programática siguiente:

SEGUIMIENTO DE METAS PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTARIAS ENERO-SEPTIEMBRE DE 2006

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	METAS				PRESUPUESTO (Miles de pesos con un decimal)			
	Anual	Ene-Sep	Real	Variación	Original	Modificado	Ejercido	Variación
R020 Promover y difundir la nueva cultura laboral a través de la capacitación sindical	268,800	208,100	586,708	378,608	6,989.7	7,000.9	6,566.8	434.1
R021 Asesorar a sindicatos y trabajadores con acciones de protección al salario en beneficio de su nivel de vida	45,850	36,740	75,534	38,794	2,696.9	2,731.3	2,605.9	125.4
A001 Administrar recursos humanos, materiales y financieros					1,402.1	1,441.9	1,344.1	97.8
Suma	314,650	244,840	662,242	347,592	11,088.7	11,174.1	10,516.8	657.3



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: <i>P7M</i>	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

METAS PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTARIAS PROYECTADAS PARA OCTUBRE-NOVIEMBRE

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	METAS		PRESUPUESTO (Miles de pesos con un decimal)			
	Anual	Oct-Nov	Original	Modificado	Ejercido	Variación
R020 Promover y difundir la nueva cultura laboral a través de la capacitación sindical	268,800	46,200	1,342.6	1,351.2	1,351.2	-
R021 Asesorar a sindicatos y trabajadores con acciones de protección al salario en beneficio de su nivel de vida	45,850	7,110	530.3	537.5	537.5	-
A001 Administrar recursos humanos, materiales y financieros			1,402.1	298.1	298.1	-
Suma	314,650	53,310	3,275.0	2,186.8	2,186.8	-

METAS PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTARIAS ACUMULADAS ENERO-NOVIEMBRE DE 2006

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	METAS				PRESUPUESTO (Miles de pesos con un decimal)			
	Anual	Ene-Nov	Proyectado	Variación	Original	Modificado	Ejercido	Variación
R020 Promover y difundir la nueva cultura laboral a través de la capacitación sindical	268,800	254,300	632,908	378,608	8,332.3	8,352.1	7,918.0	434.1
R021 Asesorar a sindicatos y trabajadores con acciones de protección al salario en beneficio de su nivel de vida	45,850	43,850	82,644	38,794	3,227.2	3,268.8	3,143.4	125.4
A001 Administrar recursos humanos, materiales y financieros					2,804.2	1,740.0	1,642.2	97.8
Suma	314,650	298,150	715,552	400,902	14,363.7	13,360.9	12,703.6	657.3



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: <i>P7M</i>	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
---	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

a). Variaciones Enero-Septiembre de 2006.

En cuanto a las variaciones programáticas éstas se derivaron fundamentalmente por el impacto social relacionado fundamentalmente con en número de trabajadores representados por los dirigentes sindicales asesorados o capacitados y por la cantidad de televidentes, tiraje de impresos y consultas de información en la página web.

Con respecto a las variaciones presupuestales, obedecen a plazas vacantes y sus repercusiones y mejores precios en los procesos de licitación.

4.2. Evaluación de la suficiencia presupuestaria, congruencia del calendario y estructura del presupuesto con respecto a las metas anuales.

Se considera que el presupuesto, aunque reducido, es suficiente para cumplir con las metas comprometidas, tanto en su calendario como estructura.

4.3. Programas afectados por ajustes al presupuesto.

El presupuesto actual, con relación a ejercicios anteriores de la actual administración, se ha visto disminuido, por las causas expuestas en la primera etapa, lo que ha impedido ampliar la cobertura de los servicios a otras entidades del país, o contar con estrategias de promoción en medios de comunicación masiva.



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

Por ello, hubo de reducir el número de impresos sindicales y tiraje, actualmente el gasto de este rubro se destina casi exclusivamente para la publicación de la revista Mundo del Trabajo. Otro programa que se ha visto afectado es la tarjeta de descuento para los trabajadores, ya que no se cuenta con el presupuesto para cubrir el costo de los insumos, por lo que se tuvo que convenir con el Congreso del Trabajo su operación, dejando a cargo del CONAMPROS únicamente la promoción.

Un rubro que sería conveniente cubrir es el mantenimiento oportuno y suficiente de las instalaciones, aspecto que ha tenido que limitarse a lo mínimo necesario.

4.4. Ampliaciones y reducciones del presupuesto por cada ejercicio de la administración.

En el cuadro siguiente, se resumen las ampliaciones y reducciones operadas en el periodo enero – septiembre de 2006:

AFECTACIONES PRESUPUESTALES

Fecha	Original	Ampliaciones	Reducciones	Modificado	Capítulo	Concepto
01-Jun-06	15,245,321.00	1,289,725.00		15,245,321.00	1000	Cambio tipo de gasto del seguridad social
			1,289,725.00			
09-Jun-06	15,245,321.00	100,194.00		15,245,321.00	1000	Cambio tipo de gasto del SAR
			100,194.00			
20-Jun-06	15,245,321.00	193,000.00		15,245,321.00	1000	Solventar contingencias laborales
			193,000.00		2000	



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

Fecha	Original	Ampliaciones	Reducciones	Modificado	Capítulo	Concepto
21-Jul-06	15,245,321.00	3,350.00		15,248,671.00	3000	Incremento en pasajes
14-Ago-06	15,245,321.00	159,127.00		15,407,798.00	1000	Incremento salarial
21-Ago-06	15,245,321.00		40,000.00	15,367,798.00	2000-3000	Programa de Ahorro
24-Ago-06	15,245,321.00	36,320.00	36,320.00	15,367,798.00	3000 2000	Cambio de tipo de gasto

Las ampliaciones y reducciones que se dieron en el período enero – septiembre de 2006 se debieron, principalmente al cambio de tipo de seguridad social, para solventar contingencias laborales, por incremento en pasajes, incremento salarial, programa de ahorro y cambio de tipo de gasto. Fueron modificaciones de partidas presupuestales o capítulo, representando un incremento de \$122,477.00 con respecto al presupuesto original.

Más información en el **Anexo No. 2-E3**

4.5. Transferencia de recursos a entidades federativas.

NO APLICA



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

5. Cumplimiento de Programas y Metas Programáticas

En el cuadro siguiente, se detallan los logros alcanzados y variaciones con respecto a la programación, por el período enero-noviembre de 2006:

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	Indicador	Acciones programadas / otorgadas en el ejercicio 2006													
		Mes:	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Total Ene-Sep	Oct	Nov	TOTAL ENE-NOV*
R020 Promover y difundir la Nueva Cultura Laboral a través de la capacitación sindical	Cobertura de dirigentes sindicales con acciones de capacitación y difusión realizadas	Progr.	13,600	17,600	18,500	27,600	27,600	26,500	24,600	25,600	26,500	208,100	24,600	21,600	254,300
		Real	30,293	30,741	68,399	73,321	129,746	62,642	55,040	27,577	108,949	586,708	24,600	21,600	632,908
		Dif.	16,693	13,141	49,899	45,721	102,146	36,142	30,440	1,977	82,449	378,608	0	0	378,608
		% de Efic.	222.7	174.7	369.7	265.7	470.1	236.4	223.7	107.7	411.1	281.9	100.0	100.0	248.9
R021 Asesorar a sindicatos y trabajadores con acciones de protección al salario en beneficio de su nivel de vida	Cobertura de trabajadores atendidos en asesorías o servicios en el D.F. y Estado de México	Progr.	2,870	3,505	3,885	5,155	4,805	5,005	3,705	3,705	4,105	36,740	3,705	3,405	43,850
		Real	3,950	10,881	7,452	7,654	10,645	8,950	8,549	7,510	9,943	75,534	3,705	3,405	82,644
		Dif.	1,080	7,376	3,567	2,499	5,840	3,945	4,844	3,805	5,838	38,794	0	0	38,794
		% de Efic.	137.6	310.4	191.8	148.5	221.5	178.8	230.7	202.7	242.2	205.6	100.0	100.0	188.5



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	Indicador	Acciones programadas / otorgadas en el ejercicio 2006													
		Mes:	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Total Ene-Sep	Oct	Nov	TOTAL ENE-NOV*
INDICADOR PEF	Cobertura de trabajadores atendidos en asesorías o servicios en el D.F. y Estado de México	Progr.	16,470	21,105	22,385	32,755	32,405	31,505	28,305	29,305	30,605	244,840	28,305	25,005	298,150
		Real	34,243	41,622	75,851	80,975	140,391	71,592	63,589	35,087	118,892	662,242	28,305	25,005	715,552
		Dif.	17,773	20,517	53,466	48,220	107,986	40,087	35,284	5,782	88,287	417,402	0	0	417,402
		% de Efic.	207.9	197.2	338.8	247.2	433.2	227.2	224.7	119.7	388.5	270.5	100.0	100.0	240.0

* Datos reales a septiembre y proyectados para los meses de octubre y noviembre de 2006.

A continuación se describen las acciones relevantes por programa:

5.1. Programa de formación y capacitación sindical

En el período se procuró dar continuidad al programa de capacitación de líderes sindicales, a través de cursos de nueva cultura laboral y modernización sindical.

Además se impartieron diversos cursos técnicos sobre impuestos al salario y prestaciones y participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

En el marco del Movimiento “Jóvenes Competitivos... Definen el Rumbo” se desarrollaron diversos talleres de competitividad, comunicación y liderazgo, conferencias con el tema de competitividad y los sistemas de alto desempeño, así como el Primer Coloquio Juvenil Intersectorial por la Competitividad y el Parlamento Regional Juvenil por la Competitividad, estos dos últimos con una importante participación de jóvenes de diversas instituciones educativas del Distrito Federal y Estado de México.

Se le dio continuidad al diplomado “El Líder Sindical en la Nueva Cultura Laboral”, iniciado en marzo, para concluir en noviembre de 2006 y que corresponde a la tercera generación.

Se tiene integrado un taller artístico de baile regional, con clases semanales, en el que participan 18 jóvenes, para posteriores presentaciones en organizaciones sindicales.

5.2. Programa de difusión de programas de televisión e impresos.

Una forma de divulgar y promover la nueva cultura laboral y la modernización sindical, de forma masiva, ha sido a través del programa de televisión y la revista “Mundo del Trabajo”.

Semanalmente se produce un programa que es transmitido por diez canales de televisión abierta (2, 4, 5, 7, 9, 11, 13, 22, 34 y 40) y el canal 12 de cable, en el que se abordan temas sindicales, laborales, reportajes, efemérides, noticias, numerales y oficios del mundo del trabajo, con un enfoque humano.



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

La revista Mundo del Trabajo, es un espacio informativo que aborda aspectos políticos, económicos, sociales y técnicos, que ayuda a la dirigencia sindical a enfrentar los retos de la economía globalizada. En el período se imprimieron 9 números, con tiraje de 1,000 ejemplares cada uno.

Adicionalmente se publicaron en la página de Internet 8 Boletines de Información Económica que contiene los principales indicadores de inflación, salarios, poder adquisitivo, empleo y desempleo, revisiones salariales y contractuales, entre otros.

Se diseñaron varios carteles promocionales: aniversario del Congreso del Trabajo, Primero de Mayo y varias versiones de la Tarjeta de Descuento, que se insertaron en las contraportadas de la Revista o impresiones especiales para su distribución entre las organizaciones sindicales.

Se produjo un video promocional con los servicios que ofrece el CONAMPROS, entrevistas a dirigentes sindicales en torno a la función del organismo y su impacto en el ámbito sindical, y entrevistas a los colaboradores de mayor antigüedad. En paralelo se diseñó un folleto que describe los principales servicios que ofrece el CONAMPROS en el ámbito sindical.



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

5.3. Programa de evaluación y modernización institucional

Conforme a las nuevas disposiciones de la SHCP este es el primer año en que se establecieron como indicadores de medición, impactos sociales para cada una de las metas, por lo que hubo que rediseñarse el sistema de evaluación de las acciones que desarrolla el organismo.

Otro aspecto que cobró relevancia durante el período fue el proceso del Informe de Rendición de Cuentas, cumpliendo con oportunidad, con el cronograma de actividades comprometido, tanto para la elaboración y captura en el sistema en línea en el portal de la Secretaría de la Función Pública, de las tres etapas del referido informe, que correspondieron al periodo 1º de diciembre de 2000 al 31 de diciembre de 2005, del 1º de enero al 30 de junio de 2006 y del 1º de junio al 30 de noviembre de 2006, así como al formato 4 y 4A relativos a la principal problemática detectada, los compromisos y acciones pendientes.

Con el propósito de poder llevar estadísticas de las consultas a la página de Internet y los rubros más consultados, se incluyó un contador de visitas al portal, así como el subdominio Jóvenes Competitivos, que también cuenta con un contador independiente. De esta forma puede medirse y orientarse los contenidos de la página para satisfacer las necesidades de información que tienen nuestros usuarios.

Un aspecto que se ha buscado atender es la permanente actualización del personal del organismo, para lo cual se continuó con el programa de capacitación, impartiendo al personal operativo los cursos de Análisis y Solución de Problemas, Álgebra y Lógica Matemática, Microsoft Office Excel, Microsoft Office Power Point, Inteligencia Emocional y Organización de Archivos.



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

Un aspecto fundamental que implicó dedicarle toda la atención fue el proceso de regularización de la figura jurídica del organismo, que al mes de octubre se considera un grado de avance del 90 por ciento, dado que sólo falta la firma del C. Presidente de la República y su publicación en el Diario Oficial de la Federación, la cual se prevé antes del 30 de noviembre del 2006.

5.4. Programa de asistencia técnica sindical

El objetivo del programa de asistencia sindical es fortalecer a las organizaciones sindicales y a los trabajadores en el ejercicio de sus derechos laborales y en la obtención de mejores condiciones en sus relaciones con los empleadores, para lo cual se brindaron asesorías colectivas en aspectos de negociación contractual, fiscal, legal, seguridad social y participación de utilidades, con un impacto a septiembre de 41,210 trabajadores beneficiados.

De forma individual, se brindaron al mes de septiembre 3,860 asesorías a los trabajadores que acudieron a nuestras oficinas o llamaron telefónicamente, en aspectos como condiciones de trabajo, despidos, liquidación, IMSS, INFONAVIT, SAR, aguinaldo, impuestos y participación de utilidades.

5.5. Programa de promoción de la tarjeta de descuento

Durante el período enero-septiembre de 2006, se afiliaron 17,827 trabajadores a la tarjeta de descuento de organizaciones sindicales afiliadas al Congreso del Trabajo e independientes, tanto del Distrito Federal como del Estado



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO
--	---

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

de México, así como 1,397 establecimientos de proveedores que ofrecen descuentos a los tarjetahabientes, sumando más de 2,300 establecimientos.

Los principales giros comerciales de los proveedores afiliados son: artículos para el hogar, belleza, cómputo, escuelas, gimnasios, laboratorios clínicos, librerías, mantenimiento y construcción, ortopedia, restaurantes, ropa, servicios dentales, servicios ópticos y zapaterías y los descuentos que ofrecen van del 5 al 50 por ciento.

5.6. Programa de promoción y concertación de servicios de protección al salario y eventos culturales

Con el propósito de dar a conocer en el medio sindical los servicios que ofrece el organismo en materia de capacitación y formación sindical, asesoría técnica, mecanismos comerciales, jóvenes competitivos, distribución de impresos, entre otros, se realizaron 11,240 acciones promocionales a septiembre, visitando las organizaciones sindicales, empresas y proveedores susceptibles de afiliarse a la tarjeta de descuento, así como por vía telefónica o mediante correo electrónico.

6. Resultado de las metas de balance de operación, de presupuesto y financieras, en el caso de las entidades paraestatales de control presupuestal directo

NO APLICA



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

7. Proyectos de Inversión Presupuestaria, y en su caso, se incluirán los PIDIREGAS y los Contratos de Servicios Múltiples

NO APLICA

7.1. Informe de avances físicos y financieros de los principales proyectos de inversión, incluyendo en su caso PIDIREGAS y contratos de servicios múltiples, los cuales deberán mostrar la evolución de los compromisos de amortizaciones de deuda y sus flujos de ingreso y gasto.

NO APLICA

7.2. Explicación de causas y variaciones entre los avances programados contra los realizados.

NO APLICA

7.3. Fuentes de financiamiento de los proyectos de inversión y en su caso el costo financiero que se tendría para cada uno de ellos.

NO APLICA



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: <i>P7M</i>	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

7.4. Informar para aquellos proyectos que se hayan concluido y que no estén operando, las causas que lo motivan y las alternativas de solución.

NO APLICA

IV. Recursos Humanos

1.1. Estructura básica

El total del personal del Organismo es personal de confianza y no se cuenta con personal de base. El tabulador autorizado por la Unidad de Servicio Civil es el siguiente:

Tabulador Puestos Autorizado a Noviembre de 2006

DESCRIPCION DEL PUESTO	CODIGO DE PUESTO	NIVEL	NUMERO DE PLAZAS
DIRECTOR GENERAL	CF-51082	KA1	1
DIRECTOR DE AREA	CF-01120	MA1	1
TOTAL MANDOS SUPERIORES			2
SUBDIRECTOR DE AREA	CF-01012	NA1	5
JEFE DE DEPARTAMENTO	CF-01059	OA1	6
EJECUTIVO DE PROYECTO	CF-34207	OA1	3
TOTAL MANDOS MEDIOS			14



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

DESCRIPCION DEL PUESTO	CODIGO DE PUESTO	NIVEL	NUMERO DE PLAZAS
PROFESIONAL EJECUTIVO	CF-21864	QC	1
PROFESIONAL DICTAMINADOR	CF-21865	QB	2
TOTAL ENLACE			3
COORDINADOR DE TECNICOS EN MATERIA LABORAL	CF-33868	7	3
JEFE DE OFICINA	CF-34813	5	2
CAJERO GENERAL	CF-07806	4	1
ANALISTA PROFESIONAL	CF-21807	4	2
SECRETARIA EJECUTIVA "C"	CF-04806	4	1
ESPECIALISTA TECNICO	CF-33821	3	6
OFICIAL TECNICO	CF-33891	2	10
AUXILIAR DE ADMINISTRADOR	CF-34807	2	1
SECRETARIA EJECUTIVA "E"	CF-04804	2	6
CHOFER	CF-03802	2	3
ADMINISTRADOR ESPECIALIZADO	CF-34804	2	2
AUXILIAR TECNICO	CF-33804	2	1
MECANOGRAFA	CF-04801	2	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	CF-34801	2	3
AYUDANTE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	CF-18812	2	2
TOTAL PERSONAL OPERATIVO			44
TOTAL DE PERSONAL			63



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: <i>P7M</i>	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

1.2. Estructura no básica (Personal de honorarios)

En la actualidad sólo se cuenta con tres plazas de honorarios que desempeñan las siguientes funciones:

Plazas de Honorarios del ejercicio 2006

DESCRIPCION DEL PUESTO	NUMERO DE PLAZAS
COORDINADOR GENERAL CON EL CONGRESO DEL TRABAJO	1
ASESOR LABORAL	2
TOTAL	3

2. Personal de base, confianza, honorarios y eventual

Total de personal de base

Al no contar con sindicato, todo el personal es considerado de confianza, sin embargo sí se hace la separación entre personal operativo y de mandos medios y superiores.

El CONAMPROS cuenta con 47 plazas de personal operativo.

Total de personal de confianza



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

Conforme a la estructura autorizada, el organismo cuenta con 14 plazas de mandos medios y 2 de mandos superiores, para hacer un total de 16 plazas.

Total de personal de honorarios

Se cuenta con 3 plazas de honorarios.

Datos reservados conforme a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Gubernamental. **Anexo No. 3-E3**

Personal eventual

El CONAMPROS no cuenta con personal eventual.

3. Informe sobre la implementación del Sistema de Servicio Profesional de Carrera y relación de los puestos sujetos a la Ley

Dado que el CONAMPROS no cuenta con figura jurídica reconocida, aún no se inicia la implantación del Sistema de Servicio Profesional de Carrera, aspecto que habrá de resolverse una vez que se dé formalidad a la situación jurídica.



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

4. Valorar los procesos de cambio que se encuentren en marcha, en función de los resultados alcanzados e identificar las limitaciones y rigideces operativas y administrativas que pudieran subsistir y las medidas y medios que se requieran para subsanarlas.

El organismo no tiene actualmente ningún proceso de cambio en marcha, sin embargo sí es de destacar que el problema de bajos salarios del personal operativo, habrá de ser una prioridad para la próxima administración, aun cuando las políticas en materia salarial establecidas por la SHCP han impedido este proceso, ya que no se han autorizado incrementos en el presupuesto del capítulo 1000 y las renivelaciones sólo se autorizan con cancelación de plazas.

Otro aspecto al que hay que darle prioridad será el fomentar con mayor intensidad las acciones de capacitación en el ámbito sindical y, en su caso, reducir o eliminar las asesorías de tipo individual, ya que este servicio lo otorga la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo.

Adicionalmente, se procurará ampliar la cobertura, ofreciendo mayores servicios por medios electrónicos, aprovechando el portal de Internet o mediante videos que favorezcan la capacitación a bajos costos y de forma masiva.

5. Condiciones generales de trabajo

La relación laboral del personal de CONAMPROS está regida por el apartado "A" de la Ley Federal del Trabajo, y los sueldos y prestaciones homologados al sector central. Al no contar con figura jurídica ni estar sindicalizados los



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

trabajadores, no se tiene un reglamento, ni condiciones generales de trabajo, aspecto que se subsanará al concluir el proceso de regularización de la situación jurídica.

6. Cambios estructurales en la reorganización y/o compactación de estructuras o plantilla de personal

La última reestructuración realizada, fue autorizada el 16 de marzo de 2004, en el período que se informa no se presentaron aspectos nuevos ni se realizaron adecuaciones o actualizaciones, por lo que la información se encuentra referida en el correspondiente apartado de la etapa 1.

V. Recursos Materiales y Tecnológicos

1. Bienes Inmuebles

La Institución no cuenta con inmuebles de su pertenencia y las oficinas que ocupa en el Edificio del Congreso del Trabajo se paga mediante donativos, un monto mensual de \$60,250.00 que considera el uso de instalaciones y el consumo de energía eléctrica.

2. Bienes Muebles

La situación actual de los bienes muebles propiedad del Comité no presenta ningún tipo de irregularidad. La totalidad del mobiliario, equipo y los vehículos automotores se encuentran dentro del Inventario Físico, debidamente registrados y su valor y número de bienes se puede consultar en el cuadro que se presenta en el punto 2.1 de este mismo apartado.



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: <i>P7M</i>	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

El estado físico que guardan los bienes instrumentales propiedad del Comité a noviembre de 2006 es el siguiente: aproximadamente el 14% de los bienes se encuentra en óptimas condiciones, el 78% está en condiciones de uso, de regular a bueno y el 8% en desuso por su obsolescencia o malas condiciones, se enajenó durante el periodo, sumando un total de 398 bienes diversos, entre ellos muebles, equipo de cómputo, un vehículo y una motocicleta.

2.1. Inventarios

El manejo y control de bienes instrumentales y recursos materiales en general, son manejados a través de controles de existencia debidamente requisitados y de acuerdo a los manuales que para su control y distribución existen. Se cuenta con un sistema informático para el registro de bienes inventariables por un lado, y con otro sistema de control de existencias para los materiales de consumo.

El inventario de activo fijo que se muestra a continuación, está debidamente conciliado con los registros contables, y con base en el inventario físico levantado en los meses de septiembre y octubre, el cual arrojó los siguientes datos:

Resumen de inventario físico correspondiente al período enero – noviembre de 2006

AÑO	NÚMERO DE BIENES	IMPORTE
2006	1,275	\$5,742,063.58



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

En la segunda etapa se reportaron 1,562 bienes por un importe de \$6,468,897.72, sin embargo al sumar las nuevas adquisiciones y restar las bajas por enajenación y conforme al inventario levantado, los datos anteriores son definitivos para el cierre de la administración.

El inventario incluye las adquisiciones que a continuación se detallan, realizadas en el período enero – noviembre de 2006:

TIPO DE BIEN	MARCA	MODELO	IMPORTE
1 Micrófono tipo boom	Sony	ECM-678	\$ 24,725.00
3 Kits de iluminación profesional con sombrilla y maleta	Lowel	B190ULBZ	\$ 26,999.70
1 Automóvil nuevo transmisión manual 5 puertas	Chevrolet	Chevy 2005	\$ 76,000.00
1 Impresora lasser 20 PPM	HP	1160	\$ 2,852.17
1 Cámara digital	HP	R717	\$ 4,452.17
16 Ventiladores con pedestal	Lasko	1820	\$ 7,586.32
9 Computadoras personales	Lanix	Titan 3160	\$104,532.21
2 Scanners	HP	Scanjet 3800	\$ 2,824.40
1 Monitor plano	Acer	LCD 17"	\$ 2,489.75
35 Bienes en total		Importe total	\$252,461.72

Por otro lado, el estado de los bienes es el siguiente:



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

Aproximadamente un 14% se encuentran en óptimas condiciones, un 78% en condiciones de regular a buenas y un 8% en desuso por obsolescencia o malas condiciones. Actualmente se realizan trámites para dar de baja ese 8% de bienes en desuso.

El inventario detallado se encuentra en el Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales.

2.2. Situación jurídica de la tenencia de los bienes muebles

La situación jurídica de todos los bienes del Comité es totalmente regular, no existiendo conflicto alguno con la propiedad de los mismos.

3. Bienes Tecnológicos

Se cuenta con 109 equipos de cómputo, de ellos 78 están en función y asignados a los usuarios para la realización de sus actividades, se incluyen 3 laptops, 1 servidor y 2 Macintosh Power PC para edición de video. De los equipos en uso 31 están en óptimas condiciones, 22 en buen estado y 25 su estado es regular, aunque por su antigüedad ya son obsoletos. Actualmente se encuentran en desuso 31 computadoras, que son utilizados como equipo de respaldo para contingencias, cursos y capacitación, pero se prevé su enajenación el próximo año.



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO
--	---

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

Estos equipos aunque suficientes para la operación del organismo, es conveniente su sustitución, particularmente de los 25 equipos obsoletos, con el fin de mantener la compatibilidad hacia el interior del organismo, así como con otras dependencias con las que se interactúa.

En cuanto al software utilizado, se cuenta con diversas versiones de sistema operativo desde Windows 95 hasta XP, y las aplicaciones de uso común son Office en diversas versiones. Toda la paquetería cuenta con las licencias requeridas.

Mayor información en **Anexo No. 4-E3**.

3.1. Otros recursos tecnológicos

Se cuenta con equipo profesional de televisión, consistente en videocámaras, videocassetas, micrófonos de diversos tipos, equipo de iluminación, computadoras para edición de video no lineal, isla de edición, entre otros. Este equipo se utiliza para la filmación y edición del programa semanal de televisión *Mundo del Trabajo*.

VI. Programa de Buen Gobierno

1. Gobierno que Cueste Menos.

Al rediseñar el Programa de Tarjeta de Descuento para los Trabajadores, buscando reducir costos y tiempos de entrega, en beneficio de nuestros usuarios, se convino con el Congreso del Trabajo la operación conjunta del programa, situación que se ha mantenido, lo que ha permitido mantener el programa sin destinar presupuesto para los insumos



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

(folleto, tarjeta plástica, carteles, entre otros), ya que el Congreso del Trabajo, a través de patrocinios, se hace cargo de estos rubros y CONAMPROS de la promoción tanto directo como a través de la página de Internet e insertando publicidad en la revista Mundo del Trabajo.

2. Gobierno de Calidad.

Por el reducido presupuesto del CONAMPROS en la medida de las posibilidades se atendieron las estrategias del Programa de Buen Gobierno y del Modelo de Calidad INTRAGOB.

En la evaluación correspondiente a 2005, el organismo alcanzó 368 puntos, para lo cual se realizó un programa de mejora que se aplicará durante el ejercicio 2006.

3. Gobierno Profesional.

Se realizaron cursos-taller con la participación del personal operativo, abordando los siguientes temas:

- Análisis y Solución de Problemas
- Elementos de álgebra y lógica matemática
- Microsoft Office Excel
- Microsoft Office Power Point



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

- Inteligencia emocional
- Organización de archivos

Con estos cursos se dio continuidad al programa de capacitación enfocado al desarrollo humano y la Nueva Cultura Laboral, así como aspectos teóricas que permitan un mejor aprovechamiento de los recursos informáticos para desarrollar con mayor eficiencia las funciones encomendadas.

Se tiene previsto que el Departamento de Informática continúe con la capacitación y actualización a los usuarios de equipo de cómputo, impartiendo cursos de Windows básico, Word intermedio, Excel básico e intermedio, Outlook y Power Point.

Adicionalmente están participando 4 mandos medios y superiores en el diplomado El Líder Sindical en la Nueva Cultura Laboral, con duración de 120 horas.

4. Gobierno Digital.

En el marco de la modernización informática un rubro importante ha sido el aprovechamiento del portal de Internet, donde se han mantenido servicios de difusión de materiales impresos, tales como el folleto de proveedores afiliados a la tarjeta de descuento, el boletín mensual de Información Económica para Organizaciones Sindicales, algunas notas publicadas en la revista Mundo del Trabajo, difusión de los programas sustantivos del CONAMPROS, efemérides sobre



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

sindicalismo, información de interés general, el portal de transparencia, conforme a la normatividad respectiva, entre otros.

Se incorporó a nuestro portal el servicio de consulta e impresión de la Clave Única de Registro de Población CURP, emitida por la Secretaría de Gobernación, dando esta facilidad a nuestros usuarios.

5. Gobierno con Mejora Regulatoria.

En el período no se presentaron aspectos nuevos ni se realizaron adecuaciones o actualizaciones, por lo que la información se encuentra referida en el correspondiente apartado de la etapa 1.

6. Gobierno Honesto y Transparente.

Se actualiza permanentemente la información publicada en el portal de transparencia en el sitio de Internet, adicionalmente se cuenta con un módulo de información y se han atendido todas las solicitudes presentadas a través del módulo y las requeridas a través del portal del IFAI, habiendo atendido de enero a septiembre de 2006 un total de 15 solicitudes, con un tiempo de atención promedio de 1.5 días.



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: <i>P7M</i>	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

Solicitudes de Información Recibidas de Enero a Septiembre de 2006

Solicitudes	Período	Vía de Ingreso		Atendidas	Tiempo promedio de atención
		Módulo	SISI		
1	Enero	1	0	1	1
0	Febrero	0	0	0	0
6	Marzo	1	5	6	1.8
2	Abril	2	0	2	1
1	Mayo	1	0	1	1
1	Junio	1	0	1	0
1	Julio	0	1	1	2
1	Agosto	1	0	1	1
2	Septiembre	1	1	2	2
15		8	7	15	1.5

Se ha participado activamente como invitado especial en el Comité de Información de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

Se puede consultar más detalle en el **Anexo No. 5-E3**

La clasificación de los archivos físicos de la Institución se encuentra hecha de acuerdo al sistema y claves emitidos por el Sistema Automatizado de Integración de los Instrumentos de Consulta y Control Archivístico (SICCA) establecido por



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: <i>P7M</i>	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

el IFAI con apoyo del Archivo General de la Nación, y se encuentran resguardados en las diferentes áreas del Comité, así como en un lugar destinado para este fin los archivos con más de cinco años de antigüedad.

VII. Observaciones de Auditoría Superior de la Federación, Auditoría Externa, Auditoría Gubernamental, Órgano Interno de Control y otras instancias de control, que se encuentren en proceso de atención al 30 de noviembre de 2006.

**INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000-2006
CONAMPROS**

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 1º DE ENERO AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2006

Clave presupuestaria 115 Nombre: ORGANO INTERNO DE CONTROL

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS, RESULTADOS OBTENIDOS

Observaciones de Auditoría Superior de la Federación, Auditoría Externa, Auditoría Gubernamental, Órgano Interno de Control y otras instancias de control, que se encuentren en proceso de atención al 30 de septiembre y estimadas al 30 de noviembre de 2006



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: <i>P7M</i>	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

Resultado de la práctica de las auditorías durante el período enero a septiembre de 2006, el saldo inicial registrado es de cero observaciones relevantes, más 2 observaciones que se determinaron por el Órgano Interno de Control.

Movimientos de observaciones relevantes				
Año	Saldo inicial	Determinadas	Solventadas	Saldo Final
2006	0	2	0	2

La evolución de las observaciones de cada ejercicio por órganos fiscalizadores, se muestra a continuación:

Movimiento de observaciones por órgano fiscalizador

Órgano fiscalizador	2005	2006		
		A	B	S
OIC	0	2	0	2
SFP	1	0	0	1

Nota: La observación de la Secretaría de la Función Pública (SFP) se encuentra en el Sistema Auxiliar de Control para ser atendida por una tercera Instancia.

A=determinadas
B=solventadas
S=saldo
Fuente: OIC



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

VIII. Procesos de Desincorporación de Entidades Paraestatales, Enajenación de Acciones u Otros Procesos de Desincorporación de Activos o Enajenación de Títulos que se encuentren en proceso de atención al 30 de noviembre de 2006

NO APLICA

IX. Resultados de los Convenios y/o Bases de Desempeño

NO APLICA

X. Asuntos Relevantes de la gestión al 30 de noviembre de 2006

Al ser la modernización de los sindicatos un asunto delicado para el país y para el Estado, el programa de capacitación y formación sindical, trató de incidir con el impulso de nuevas prácticas enmarcadas en la Nueva Cultura Laboral, para lograr un cambio de modelo en las relaciones laborales y en el quehacer del día a día de los sindicatos, respetando profundamente la autonomía sindical.

Para ello, en consonancia con los objetivos rectores de la STPS, el CONAMPROS ha aprovechado su influencia y grado de aceptación entre los dirigentes sindicales, así como los medios de difusión de que dispone (el programa de televisión y la revista Mundo del Trabajo) a fin de producir un cambio que mediante el diálogo y el consenso, genere un clima



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

propicio para la productividad y la competitividad, donde los sindicatos y los trabajadores coadyuven al desarrollo de las empresas; a fin de obtener mejores condiciones de trabajo, además de mejoras e incrementos en la previsión social.

Con estos objetivos nos hemos propuesto crear instancias de intercambio de experiencias, cursos de capacitación sindical, foros de discusión sobre diversos temas sindicales, favoreciendo el cambio de mentalidad y la adaptación de las organizaciones sindicales a las nuevas circunstancias sociales, políticas y económicas en el marco de la globalización.

Las metas del CONAMPROS son altas, como altos son los desafíos que plantea la economía globalizada. Para cumplir puntualmente con sus objetivos, este organismo ha realizado una gran tarea de vinculación, consciente de que hoy como nunca es necesario sumar esfuerzos. Instituciones como: el INFONAVIT, el IMSS, la PROFECO, la CONSAR y el mismo FONACOT han trabajado de cerca con el Comité, de estas atinadas alianzas han surgido diversas acciones que de una u otra manera han reportado beneficios para los trabajadores y sus organizaciones sindicales.

Además, el CONAMPROS ha trabajado muy de cerca con los representantes de la OIT en nuestro país, con quienes ha concretado varios proyectos que en su conjunto han enriquecido enormemente la labor de ambos organismos.

XI. Conclusiones y Recomendaciones.

En el CONAMPROS trabajamos cada día en hacer realidad el justo anhelo de los trabajadores de elevar su calidad de vida, por ello nos acercamos a las organizaciones sindicales, porque sabemos que mejores sindicatos pueden transformar a las empresas, en mejores lugares, donde se valore y reconozca la dignidad del trabajador, quien a su vez,



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2000 - 2006

ETAPA 3: INFORME QUE COMPRENDE DEL 01 - ENERO - 2006 AL 30 - NOVIEMBRE - 2006

Clave Presupuestaria: P7M	Nombre: <i>COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO</i>
--	--

CONTENIDO

ACCIONES EMPRENDIDAS, PROGRAMAS ESTABLECIDOS Y RESULTADOS OBTENIDOS

sintiéndose reconocido y justamente remunerado, aportará todo su esfuerzo para contribuir al crecimiento de su organización. Este círculo virtuoso que se crea con la aportación de todos los factores de la producción coadyuvará en la construcción de un mejor país, si bien más competitivo, también más justo y solidario.

A fin de cumplir con los objetivos institucionales es recomendable mantener los programas que actualmente opera el organismo e incluso ampliar su cobertura a organizaciones de otras entidades federativas y de diversa filiación con lo cual se logrará arraigar la nueva cultura laboral como un modo de actuar de los sindicatos y las empresas, lo que repercutirá en organizaciones sindicales más modernas, con un enfoque humano y que sirva mejor a sus trabajadores representados.

ELABORÓ


LIC. ANGÉLINA LEDESMA GONZÁLEZ
SUBDIRECTORA DE EVALUACIÓN Y MODERNIZACIÓN
Y ENLACE ANTE LA SFP

AUTORIZÓ


LIC. JOSÉ ÁNGEL SOUBERVILLE FERNÁNDEZ
DIRECTOR GENERAL