

Catálogo de Cursos y Talleres

**Comité Nacional Mixto
de Protección al Salario**



PROGRAMA DE CAPACITACIÓN



Objetivo

CONAMPROS impulsa el trabajo como una expresión de la dignidad de la persona humana, para su plena realización y para elevar su nivel de vida y el de su familia. Promueve la Nueva Cultura Laboral que proporciona las herramientas de trabajo necesarias que coadyuven en la formación de dirigentes sociales participativos y corresponsables en el desarrollo nacional. Para tal fin de imparten los siguientes cursos:

Negociación Colectiva



Objetivo: _____

Que las y los participantes valoren la importancia de la Negociación Colectiva en las relaciones laborales sobre la base de la bilateralidad Empresa –Sindicato.

Contenido: _____

Antecedentes

Marco Legal

Importancia

- Cuantificación del pliego petitorio
- Indicadores económicos y financieros de la empresa
- Valoración del contrato colectivo de trabajo
- Negociación Colectiva sobre aspectos de productividad.

Antecedentes del Movimiento Obrero Mexicano



Objetivo: _____

Destacar las formas de organización, las luchas revolucionarias e ideológicas y el principio de solidaridad del movimiento obrero mexicano en busca de su unidad orgánica.

Contenido: _____

- Primeras formas de organización del trabajo y de los trabajadores.
- El movimiento obrero en el Porfiriato.
- El movimiento obrero en la Revolución Mexicana.
- La organización nacional de los trabajadores.
- Situación actual del movimiento obrero.

Principios Básicos de Organización Sindical



Objetivo: _____

Brindar a los participantes los distintos tipos de sindicatos; así como las disposiciones legales que rigen la constitución de los mismos.

Contenido: _____

- Origen y evolución del sindicato.
- Leyes que regulan el trabajo.
- El sindicato y la ley federal del trabajo.
- Constitución y registro sindical
- Funcionamiento de los sindicatos.

Liderazgo Sindical



Objetivo:

Abordar las características del nuevo liderazgo sindical de acuerdo a los requerimientos y condiciones del mundo del trabajo, que demanda una mayor profesionalización de la actividad sindical, revitalizar la vida al interior del sindicato y adecuar sus prácticas ante los profundos cambios en materia laboral.

Contenido:

- Las características del líder.
- Liderazgo para descubrir su importancia y aplicación en el ámbito sindical.
- Líderes ejemplares.
- Cómo formarse en y para ser un líder.
- Disciplinas de un líder.

La Nueva Cultura Laboral



Objetivo: _____

Introducir y orientar a los dirigentes sindicales en los principios que sustentan.

Contenido: _____

- El trabajo humano tiene un valor ético y trascendente.
- La dignidad de la persona.
- El trabajo perfecciona a la persona.
- El trabajo es una fuente de derechos y obligaciones.
- Productividad, calidad y competitividad.
- El trabajo en equipo.
- Una sociedad incluyente.
- La capacitación para el crecimiento personal.
- Solidaridad entre trabajadores y empleadores.
- Globalización y responsabilidad social.
- El diálogo y la unidad de esfuerzos.
- Una justa compensación del trabajo.

La Modernización Sindical



Objetivo: _____

Permitir conformar una modernización sindical que de respuesta a los retos del mundo laboral actual.

Contenido: _____

- Globalización económica
- Reorientación de los esquemas productivos.
- Flexibilización laboral.
- Panorama internacional del sindicalismo
- El papel del sindicato moderno

Taller de Productividad



Objetivos:

- Plantear estrategias que permitan al sindicato y a la empresa, ganar/ganar en el proceso de productividad.
- Comprender los roles organizacionales de una empresa, en un entorno de competencia global, mediante una simulación operativa.
- Conocer la forma que el empresario toma sus decisiones.

Actividades:

- Participación por parte de líder sindical en un laboratorio empresarial en donde se simula el rol de un ejecutivo de empresa, un comerciante mayorista importador-exportador, un líder sindical o un banquero, para aprender a detectar las competitividad global.
- Todas estas actividades se desarrollan en un juego de negocios mediante actividades vivenciales donde se experimenta las situaciones que se pueden presentar en la consecuencia de dichas decisiones.

Formación para Delegados



Objetivo: _____

Capacitar a los Delegados Sindicales para fortalecer su desempeño permitiéndole desarrollar todas sus habilidades en beneficio de sus organizaciones.

Contenido: _____

- Motivación
- Relaciones Humanas.
- Bases de Legislación Laboral
- Nuestro sindicato.

Derecho del Trabajo



Objetivo: _____

Impartir los conocimientos elementales del derecho laboral, enfatizando en el conjunto de derechos y obligaciones de los trabajadores y patrones para que con su debido cumplimiento, logren un ambiente de armonía y colaboración que repercuta en el desarrollo de las empresas y el bienestar de los trabajadores.

Contenido: _____

- Legislación del trabajo en México.
- Ley Federal del Trabajo
- Relaciones individuales del trabajo.
- Condiciones de trabajo.
- Derechos y obligaciones de los trabajadores y patrones.
- Relaciones colectivas de trabajo.
- Legislación internacional del trabajo.
- Jurisprudencia actual.

Derecho Colectivo



Objetivo: _____

Informar a los dirigentes y representantes sindicales, sobre las herramientas que le ofrece la legislación laboral para la defensa de los derechos de los trabajadores.

Contenido: _____

- Contrato Colectivo de Trabajo.
- Reglamento interior del trabajo.
- Negociación colectiva.
- Pliego petitorio.
- Emplazamiento a huelga.
- Revisión de contrato colectivo.
- La Huelga.

Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas



Objetivo: _____

Que las organizaciones y representantes sindicales, los miembros de las comisiones mixtas de utilidades y los trabajadores en general reciban los conocimientos y la actualización que les permita el pleno ejercicio del derecho de los trabajadores a participar en las utilidades de las empresas.

Contenido: _____

- Legislación Laboral vigente para el reparto de utilidades.
- Legislación fiscal en materia de reparto de utilidades.
- Procedimiento para la participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa.
- Procedimiento para el cálculo de impuestos sobre el reparto de utilidades.
- Procedimiento de objeciones a la declaración anual del impuesto sobre la renta.

Organización y Funcionamiento de Comisiones Mixtas



Objetivo: _____

Abordar temas generales de participación de los trabajadores en la empresa y particularidades sobre comisiones señaladas por la ley y otras que se pueden integrar, ejemplo:

Comisión Mixta de Seguridad e Higiene, de Reparto de Utilidades, de Revisión Contractual, de Capacitación y Adiestramiento, Cuadros de Antigüedad, de Productividad y Competitividad, etc.

Contenido: _____

- Sistema de participación de los trabajadores en el desarrollo de las empresas.
- Importancia de las comisiones mixtas.
- Comisiones mixtas reglamentadas por la ley federal del trabajo.
- Otras comisiones mixtas.
- Prácticas de organización e integración de una comisión mixta.

Taller del Cálculo de Impuestos



Objetivo: _____

Informar a los sindicatos la existencia de procedimientos alternativos para el cálculo del Impuesto sobre Productos del Trabajo, a efecto de evitar que el salario y las prestaciones de los trabajadores se vean perjudicados por retenciones indebidas o excesivas.

Contenido: _____

- Análisis de la Ley I.S.R
- Definición y conceptos
- Interpretación de documentos
- Dinámicas de cálculo fiscal
- Interpretación legal
- Recursos legales de inconformidad

Cajas y Fondo de Ahorro



Objetivo: _____

Que los representantes sindicales y trabajadores conozcan el marco jurídico del fondo y caja de ahorro para que puedan instrumentar y desarrollar estos mecanismos de apoyo al salario en las fuentes de trabajo.

Contenido: _____

- Análisis de la Ley de Sociedades Mercantiles.
- Requisitos para constituirla.
- Documentación y trámite.
- Consejos de su operación.
- Asesoría y respaldo.

Constitución de Sociedades Cooperativas



Objetivo:

Conocer las características de la sociedad cooperativa como forma de organización social integrada por personas físicas con base en intereses comunes y en los principios de solidaridad, esfuerzo propio y ayuda mutua, con el propósito de satisfacer necesidades individuales y colectivas, a través de la realización de actividades económicas de producción, distribución y consumo de bienes y servicios.

Contenido:

- Análisis de la Ley Mercantil
- Consejos legales para su constitución
- Ejemplos de sociedades cooperativas exitosas
- Documentación Legal y Requisitos.

Desarrollo Humano



Objetivo: _____

Identificar la importancia de las principales cualidades que intervienen en la convivencia interpersonal, con el propósito de contribuir al desarrollo de actitudes de mejora continua que beneficien el entorno laboral.

Contenido: _____

- Persona, Grupo, Sociedad o País.
- Aptitudes y Actitudes.
- Diferentes Tipos de Personalidad.
- Liderazgo.
- Trabajo en Equipo.
- Responsabilidad.
- Entorno Social.

Planeación Estratégica



Objetivo: _____

Proporcionar al participante las herramientas para realizar la planificación estratégica que permita analizar una o más ventajas competitivas de la organización y la formulación y puesta en marcha de estrategias permitiendo crear o preservar sus ventajas, en función de la Misión y de sus objetivos, del medio ambiente y sus presiones y de los recursos disponibles.

Contenido: _____

- Método F.O.D.A.
- Elementos esenciales de la planeación.
- Diseño de un buen plan estratégico.

Cursos Interinstitucionales



Objetivo: _____

Brindar información de los diversos servicios y trámites de las instituciones que ofrecen servicios a los trabajadores, para el mejor ejercicio de sus derechos.

Contenido: _____

- IMSS
- INFONAVIT
- FONACOT
- CONSAR
- CONDUSEF
- PROFECO

Cálculo de Pensiones IMSS



Objetivo: _____

Dar a conocer al participante la importancia de la pensión, como resultado de un esfuerzo de toda la vida laboral, que ofrece tranquilidad y seguridad para disponer de una pensión que permitirá vivir con dignidad al trabajador o a su familia.

Contenido: _____

- Causas de Pensión.
- Pensiones por cesantía y vejez.
- Pensión por indemnización general.
- Pensión por incapacidad permanente.
- Pensión por enfermedad profesional.
- Pensión por Viudez en riesgo de trabajo.
- Pensión por orfandad.
- Pensión por invalidez.
- Queja administrativa.

Taller Interactivo de Presupuesto en línea



Objetivo: _____

Que los participantes puedan llevar a cabo un diagnóstico de su situación financiera y que aprendan a desarrollar un presupuesto personal que les permita administrar mejor sus recursos.

Contenido: _____

- Qué es una meta y cómo se establece.
- Plazos y objetivos de una meta.
- Qué y cuánto necesitas para lograr tu meta.
- Cómo efectuar un diagnóstico personal.
- Para qué sirve.
- Cómo se agrupan los gastos.
- Utilidad del presupuesto.
- Cómo evitar que los gastos de periodicidad trimestral, semestral o anual, se olviden o causen quebrantos.
- Fechas a considerar al calendarizar los gastos.

CONAMPROS

www.conampros.gob.mx

Av. Ricardo Flores Magón

No. 44, 6° piso

Col. Guerrero, Del.

Cuauhtémoc

Tel. 50 01 01 00



CONAMPROS